О компенсациях за вредные условия труда

С 1 января 2009 г. в республике введена система профессионального пенсионного страхования (далее ППС) работников, занятых в особых условиях труда, которая заменяет систему досрочных пенсий в общей пенсионной системе. Суть новой системы заключается в формировании у работников, занятых на работах в особых условиях труда, права на профессиональные пенсии.

Профессиональная пенсия назначается и выплачивается работнику при наличии у него необходимого профессионального стажа — периода работы в особых условиях труда, в течение которого за него работодателем производилась уплата взносов на ППС в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения.

Размер взносов на ППС установлен отдельно для каждой категории работников в зависимости от сложности и напряженности трудового процесса, и составляет определенный процент от начисленной ежемесячной заработной платы (от 4 до 9 процентов).

Так, например, для работников, занятых полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (по Списку N2) размер взносов на ППС составляет – 6 процентов от начисленной заработной платы за месяц; для педагогических и медицинских работников – это 4 процента.

Законом о профессиональном пенсионном страховании предусмотрено два вида профессиональных пенсий: досрочная профессиональная пенсия (до достижения общеустановленного пенсионного возраста) и дополнительная профессиональная пенсия (после достижения общеустановленного пенсионного возраста).

Источником выплаты обеих пенсий являются накопленные за счет уплаченных взносов на ППС пенсионные сбережения и доходы от их размещения.

Однако, работникам, занятым во вредных условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, у которых специальный стаж работы до 1 января 2009 года составил менее половины от требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями туда или пенсии за выслугу лет (предусмотренными статьями 12, 13, 15, 47-49, 49-2 Закона о пенсионном обеспечении), предоставлено право выбора компенсации за такую работу:

- формирование профессионального стажа посредством уплаты взносов на ППС и получение впоследствии вышеуказанных профессиональных пенсий;
- **получение ежемесячной доплаты к заработной плате** в размере не менее суммы взносов на ППС, причитающейся к уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения.

Для получения ежемесячной доплаты работнику необходимо обратиться к нанимателю с соответствующим заявлением.

Решение о получении или неполучении работником ежемесячной доплаты вместо ППС принимает наниматель на основании документов о профессиональном (специальном) стаже работы в особых условиях труда, имеющемся (или отсутствующим) у работника до вступления в силу Закона о профессиональном пенсионном страховании - до 1 января 2009 года.

ВНИМАНИЕ! При получении ежемесячной доплаты накопление пенсионных сбережений за счет уплаты взносов на ППС и, соответственно, увеличение профессионального стажа не происходит.